

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

**Муниципальное бюджетное учреждение
дополнительного образования «Белоберезковская
детская музыкальная школа»
2022-2025 гг.**

Утвержден
на общем собрании трудового коллектива.
Дата: «04» марта 2022 год

От работодателя:
Директор МБУДО
«Белоберезковская ДМШ»
_____ И.А.Спитлер

От работников:
Председатель первичной
профсоюзной организации
образовательного учреждения
_____ Л.М.Лунёва

Коллективный договор прошел уведомительную регистрацию в органе по труду: организационно - правовом отделе администрации Трубчевского муниципального района.

Регистрационный № 754 от «06» апреля 2022 г.

Инспектор по труду



_____ Кареев

А.А.Карева

Раздел 1.

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

Настоящий коллективный договор заключен в целях обеспечения социальных и трудовых гарантий работников, создания условий деятельности организации; направлен на повышение социальной защищенности работников, на обеспечение стабильности и эффективности работы организации, а также на повышение взаимной ответственности сторон, улучшение деятельности организации, выполнения требований законодательства о труде, регионального соглашения и настоящего договора.

1.1. Стороны и назначение коллективного договора.

Сторонами настоящего коллективного договора являются:

Администрация МБУДО «Белоберезковская ДМШ» в лице директора, именуемая в дальнейшем «Работодатель» и трудовой коллектив МБУДО «Белоберезковская ДМШ» в лице их полномочного представителя профсоюзного комитета (ст.31 ТК РФ)

Настоящий коллективный договор является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в организации и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей.

1.2. Предмет договора.

1.2.1. Предметом настоящего договора являются положения о формах, системах и размерах оплаты труда, с учетом роста цен, уровня инфляции, о занятости, переобучении, условиях высвобождения работников, о рабочем времени и времени отдыха, об улучшении условий и охраны труда, социальном и жилищно-бытовом обслуживании работников организации, гарантиях и льготах работникам, совмещающим работу с обучением, оздоровлении и отдыха работников, членов их семей и других вопросах, определенных сторонами (ст.41 ТК РФ)

1.2.2. В настоящем коллективном договоре воспроизводятся нормативные положения, о которых в законе и иных нормативных правовых актах содержится прямое предписание об обязательном закреплении этих положений в коллективно договоре (ст.41 ТК РФ)

1.2.3. Стороны, подписавшие коллективный договор принимают на себя обязанности (обязательства) соответствующих сторон генерального, регионального тарифного соглашения

1.2.4. В случае пересмотра норм законодательства в сторону снижения прав работников, на период действия настоящего договора в организации соблюдаются прежние нормы.

1.2.5. Коллективный договор сохраняет свое действие в случае изменения наименования организации, расторжение трудового договора с руководителем организации.

При смене формы собственности организации коллективный договор сохраняет свое в течении трех месяцев со дня перехода прав собственности.

Изменения и дополнения в коллективный договор вносятся в порядке, установленном ТК для его заключения (ст. 44 ТК РФ)

1.2.6. В целях обеспечения устойчивой, ритмичной работы организации повышения уровня жизни работников, работодатель обязуется (ст. 22 ТК РФ):

- соблюдать законы и иные нормативные правовые акты, локальные нормативные акты, условия настоящего коллективного договора и трудовых договоров;
- предоставлять работникам работу, обусловленную трудовым договором;
- обеспечивать безопасность труда и условия, отвечающие требованиям охраны и гигиены труда;
- обеспечивать работников оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения ими трудовых обязанностей;
- обеспечивать работникам равную оплату за труд равной ценности;
- выплачивать в полном размере причитающуюся работникам плату в сроки, установленные настоящим коллективным договором, правилами внутреннего распорядка организации, трудовыми договорами;
- своевременно выполнять предписания государственных надзорных и контрольных органов, уплачивать штрафы, наложенные за нарушения законов, иных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- рассматривать представления профсоюзного органа о выявленных нарушениях законов, иных правовых актов, принимать меры по их устранению и сообщать о принятых мерах профсоюзному комитету;
- обеспечивать бытовые нужды работников, связанные с исполнением ими трудовых обязанностей;
- осуществлять обязательное социальное страхование работников в порядке, установленном Федеральными законами;
- возмещать вред, причиненный работникам в связи с исполнением ими трудовых обязанностей, а также компенсировать моральный вред в порядке и

на условиях, которые установлены Трудовым кодексом и Федеральным законом и иными нормативными актами.

Представители работников обязуются:

- способствовать устойчивой деятельности организации, повышения ее качества;
- нацеливать работников на соблюдение внутреннего распорядка (трудового), полное своевременное и качественное выполнение трудовых обязанностей;
- добиваться повышения уровня жизни работников, улучшения условий их труда;
- контролировать соблюдение работодателем законодательства о труде и охране труда, соглашений, настоящего коллективного договора, других нормативных актов, действующих в соответствии с законодательством в организации.

Работники обязуются (ст.21 ТК РФ):

- добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на них трудовым договором;
- соблюдать правила внутреннего распорядка организации;
- соблюдать трудовую дисциплину;
- выполнять установленные нормы труда;
- соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- бережно относиться к имуществу работодателя и других работников;
- незамедлительно сообщать работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя.

1.3. Настоящий коллективный договор заключен сроком на 3 года и вступает в силу со дня подписания его сторонами либо со дня, установленного коллективным договором после утверждения его на общем собрании. Стороны имеют право продлить действие коллективного договора на срок не более пяти лет (ст.43 ТК РФ).

1.4. Сфера действия договора

1.4.1. Действие настоящего коллективного договора распространяется на всех работников.

1.4.2. Работодатель обязуется ознакомить с коллективным договором и правилами внутреннего трудового распорядка всех работников организации, а также вновь поступающих работников в течение 3-х дней после их приема на работу.

1.4.3. Стороны настоящего коллективного договора обязуются не включать в него правила и нормы, ухудшающие положение работников по сравнению с

законодательством и соглашением, действие которых распространяется на организацию.

1.4.4. Работодатель обязуется не принимать нормативных правовых актов (приказов и распоряжений и др.), а также не устанавливать в индивидуальных трудовых договорах условия, ухудшающие положение работников по сравнению с законодательством и настоящим коллективным договором

1.4.5. Условия настоящего коллективного договора обязательны для его сторон.

1.5. Основными принципами заключения договора являются:

- равноправие сторон;
- уважение и учет интересов сторон;
- обязательность выполнения коллективного договора;
- контроль за выполнением коллективного договора;
- ответственность сторон, их представителей за выполнение коллективного договора и невыполнение по их вине.

1.6. Обязательства работодателя перед уполномоченными представителями работников.

1.6.1. Работодатель признает право выборного профсоюзного органа на ведение переговоров и заключение коллективного договора от имени членов профсоюзной организации МБУДО «Белоберезковская ДМШ»

1.6.2. Работодатель обязуется содействовать деятельности профсоюзной организации, ее органов, членов профсоюзных органов, профсоюзного актива со стороны руководителей организации, других должностных лиц, не вмешиваться в деятельность профсоюзной организации, не ограничивать законные права работников и их представителей, не препятствовать осуществлению этих прав.

1.6.3. Работодатель не обязан предоставлять сведения о поступивших доходах от платных услуг.

1.6.4. Стороны обязуются совместно принимать оперативные меры по предупреждению и рассмотрению коллективного трудового спора.

Раздел 2

Трудовые отношения. Обеспечение занятости.

2.1. Стороны исходят от того, что трудовые отношения при поступлении на работу оформляются заключением письменного трудового договора как на неопределенный срок, так и на срок не более 5 лет.

2.2. Работодатель обязуется предоставлять работникам работу по обусловленной трудовой функции и обеспечивать условия труда в соответствии с данным трудовым договором (ст.56 ТК РФ)

2.3. Работодатель и работники обязуются выполнять условия заключенного договора. В связи с этим работодатель не вправе требовать от работников выполнения работы, не обусловленной трудовым договором. Перевод на другую работу без согласия работника допускается лишь в случае, указанном в законодательстве.

2.4. Все вопросы, связанные с проведением мероприятий по сокращению штатов или численности работников, являющихся членами профсоюза (п.2 ст.81 ТК РФ) разрешаются с учетом мотивированного мнения профсоюзного комитета.

2.5. При сокращении численности штата работников согласно ст.81 п.1, п.2 работодатель обязан в письменном виде сообщить об этом комитету профсоюза и уведомить Трубчевский ГУ ЦЗН не позднее чем за 2 месяца до начала проведения мероприятий.

2.6. Работодатель и комитет профсоюза обязуется совместно разрабатывать программы (планы) обеспечения занятости и меры по социальной защите работников, высвобождаемых в результате ухудшения финансово-экономического положения ДМШ или реорганизации.

2.7. Стороны договорились, что помимо лиц, указанных в ст. 179 ТК РФ преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата имеют лица:

- предпенсионного возраста (за 2 года до пенсии);
- проработавшие в учреждении свыше 10 лет.

2.8. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя (ст.261 ТК РФ), с беременными женщинами не допускается, за исключением случаев ликвидации организации.

2.9. В случае истечения трудового договора в период беременности женщин работодатель обязан по ее заявлению продлить срок трудового договора до наступления у нее права на отпуск по беременности и родам.

2.10. Расторжение трудового договора с женщинами, имеющими детей до 3-х лет, одиноким матерям, воспитывающими ребенка в возрасте до 14 лет (ребенка-инвалида до 18 лет), другими лицами, воспитывающими детей без матери, по инициативе работодателя не допускается (за исключением увольнения по п.1, подпункту «а» п.3, п.5-8,10,11 ст.81 ТК РФ).

2.11. Расторжение трудового договора с работником-членом профсоюза по инициативе работодателя может быть произведено только с предварительного согласия выборного профсоюзного комитета, в случаях,

предусмотренных коллективным договором (ч.4 ст.12 Закона РФ 4 «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»).

2.12. При сокращении численности или штатов не допускать увольнения двух работников из одной семьи.

2.13. При проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников, работодатель обязан предложить работнику другую имеющуюся работу (вакантную должность) соответствующую квалификации работника.

2.14. В случае увольнения в связи с сокращением работника, работодатель предупреждает их заранее персонально и под расписку не менее чем за два месяца до увольнения.

2.15. Работодатель обязан содействовать работнику, желающему повысить квалификацию пройти обучение и переобучение в приобретении другой профессии (заключив при этом договор)

2.16. Работодатель проводит профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации работников, обучения при необходимости в общеобразовательных учреждениях на условиях, обусловленных настоящим договором (ст.196 ТК РФ).

Дисциплинарные взыскания

За совершенные дисциплинарные проступки, т.е. не исполнение возложенных на работника трудовых обязанностей, нарушение трудовой дисциплины и т.д., работодатель имеет право применять следующие дисциплинарные взыскания:

· замечание,

· выговор

· увольнение по соответствующим основаниям

За каждый дисциплинарный проступок может быть применено только одно дисциплинарное взыскание.

Если в течение года (до его окончания) к работнику не будут применяться другие взыскания, то предыдущее снимается.

Раздел 3

Время труда и время отдыха.

Стороны (работодатель и работник) договорились:

1. Соблюдать требования закона о продолжительности рабочего времени не более 40 часов в неделю (ст.91 ТК РФ);

1.1. Право на сокращенное рабочее время имеют работники, перечисленные ст.92 ТК РФ.

2. Работа в организации осуществляется по режиму:

- пятидневной рабочей неделе для вспомогательного и обслуживающего персонала (делопроизводитель, сторож, уборщица служебных помещений)
- пятидневной рабочей неделе, согласно учебному расписанию, тарификационным спискам (для преподавательского состава).

3.3. Работник вправе приостановить работу в случае задержки выплаты заработной платы на срок свыше 15 дней. Срок исчисляется с даты, следующей за днем выплаты заработной платы, установленной коллективным (трудовым) договором.

В письменном заявлении с сообщением о приостановке работы на имя руководителя организации работник указывает:

- причину остановки,
- свое местонахождение в период приостановки с указанием адресе, по которому работодатель может уведомить о дне выплаты задержанной суммы. Работник обязан выйти на работу на следующий день после получения письменного уведомления работодателя о готовности выплатить задержанную заработную плату.

Оплата периода приостановки (см. раздел «Оплата и нормирование труда» настоящего коллективного договора).

3.4. Время отдыха работник вправе использовать по своему усмотрению

3.5. Еженедельными выходными днями являются:

- для преподавательского состава, вспомогательного и обслуживающего персонала (уборщица служебных помещений, делопроизводитель) – суббота и воскресенье;
- для обслуживающего персонала (сторож) – понедельник, вторник.

Продолжительность еженедельного непрерывного отдыха не может быть менее 42 часов (ст. 110 ТК РФ).

3.6. Продолжительность ежегодного отпуска для педагогических работников – 56 календарных дней, для остальных – 28 календарных дней.

Также работник имеет право на дополнительный оплачиваемый отпуск 7 календарных дней в соответствии с пунктом 4 статьи 19 Закона РФ «О социальной защите граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на ЧАЭС».

Отпуск может быть разделен на части по соглашению между работником и работодателем, как при утверждении графика отпусков, так и в течение календарного года, при этом хотя бы одна из частей должна быть не менее 14 календарных дней.

3.7. Очередность предоставления ежегодных отпусков определяется графиком, утвержденным работодателем с учетом мнения совета трудового коллектива.

Утвержденный график отпусков размещается на доске объявлений для ознакомления с ним каждого работника.

О времени начала отпуска работник должен быть извещен не позднее, чем за две недели до его начала. В случае несоблюдения этого условия либо несвоевременной оплаты отпуска работник вправе требовать от работодателя его перенесения.

3.8. Стороны пришли к соглашению о предоставлении работникам отпусков, без сохранения заработной платы по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам на срок, установленный соглашением сторон (ст.128 ТК РФ).

Отпуск без сохранения заработной платы предоставляется на основании письменного заявления работника:

- работающим пенсионерам до 14 календарных дней;
- работающим инвалидам до 60 календарных дней в году;
- работникам, в случае рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников – до 3 календарных дней;
- работникам, имеющим ребенка инвалида до 18 лет, двух и более детей до 14 лет – до 14 календарных дней.

3.9. Работники имеют право на беспрепятственное получение краткосрочного отпуска без сохранения з/платы или с сохранением заработной платы, кроме случаев, предусмотренных законодательством в связи:

- с проводами в армию – 3 дня
- со свадьбой своего работника – 3 дня
- со свадьбой детей – 3 дня
- со смертью близких родственников – 3 дня
- с рождением ребенка – 3 дня
- с переводом (переездом) на другое место жительства – 3 дня

3.10. Педагогическим работникам предоставляется отпуск до 1 года за длительный непрерывный стаж педагогической работы (Основание: ст.335 ТК РФ).

3.11. Ежегодный оплачиваемый отпуск должен быть продлен в случаях:

- временной нетрудоспособности работника;
- исполнения работником во время ежегодного оплачиваемого отпуска государственных обязанностей, если для этого законом предусмотрено освобождение от работы;
- в других случаях, предусмотренных законами, нормативными актами учреждения.

3.12. Запрещается непредоставление ежегодного оплачиваемого отпуска в течение 2-х лет подряд, а также непредоставление ежегодного оплачиваемого

отпуска работникам в возрасте до 18 лет и работникам, занятым на работах с вредными условиями труда (ст.124 ТК РФ)

3.13. Отзыв работника из отпуска из отпуска допускается только с его согласия. Не допускается отзыв из отпуска в возрасте до 18 лет, беременных женщин и работников, занятых на работах с вредными или опасными условиями труда (ст. 125 ТК РФ).

3.14. При увольнении работнику выплачивается денежная компенсация за все неиспользованные отпуска. Замена отпуска денежной компенсацией беременным женщинам или лицам, занятым на вредной или опасной работе не допускается (ст.126 ТК РФ).

3.15. По письменному заявлению работника неиспользованные отпуска могут быть предоставлены ему с последующим увольнением, за исключением случаев увольнения работников за виновные действия. При этом день увольнения считается последний день отпуска.

3.16. При предоставлении отпуска с последующим увольнением при расторжении трудового договора по инициативе работника этот работник имеет право отозвать свое заявление об увольнении до дня начала отпуска, если на его место не приглашен в порядке перевода другой работник.

3.17. Работники, являющиеся членами профсоюза, имеют право на получение трёх дополнительных оплачиваемых выходных дней в течение календарного года.

3.18. Работник, прошедший вакцинацию от новой коронавирусной инфекции, имеет право на три дополнительных оплачиваемых выходных дня с момента вакцинации.

Раздел 4.

Оплата и нормирование труда.

Стороны исходят из того:

4.1. Оплата труда работников Учреждения осуществляется на основе Положения по оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Белоберезковская детская музыкальная школа», находящегося в ведомственном подчинении отрасли «Культура», финансируемого из бюджета Трубчевского муниципального района.

4.2. Фонд оплаты труда работников Учреждения состоит из базовой части оплаты труда, фонда компенсационных выплат, фонда стимулирующих выплат.

4.3. Ставки заработной платы и должностные оклады педагогических работников устанавливаются в соответствии с Положением по оплате труда

работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Белоберезковская детская музыкальная школа», находящегося в ведомственном подчинении отрасли «Культура», финансируемого из бюджета Трубчевского муниципального района.

4.4. Оплату труда производить рабочим и служащим по общеотраслевым областям по разрядам, предусмотренным для этих категорий работников.

4.5. Выплачивать заработную плату в денежной форме (рублях) 8 числа (зарплата) и 22 числа (аванс).

Расчетные листки с указанием всех видов начислений и удержаний за месяц выдаются работникам за день до выдачи заработной платы.

Работникам установить следующие компенсационные выплаты:

- Делопроизводителю 35% – за работу с оргтехникой;
- Юрисконсульту 16% – за выполнение работы не входящей в должностные обязанности;
- Уборщице служебных помещений 47% – за выполнение работы не входящей в должностные обязанности (работа гардеробщицы);
- Сторожу 47% ж – за выполнение работы не входящей в должностные обязанности (работа дворника).

4.6. Сохранить оплату из расчета среднего заработка:

- работникам, проходящим обучение, переквалификацию, повышающим свой профессиональный уровень по направлению организации на весь срок обучения
- работникам, за время прохождения медицинских осмотров
- беременным женщинам для прохождения медицинских обследований, если они не могут быть проведены в нерабочее время.

4.7. Установить работникам расчетный период для исчисления среднего заработка 12 месяцев (ст.139 ТК РФ)

4.8. Заработная плата за время отпуска выплачивается не позднее, чем за три дня до начала отпуска. В случае невыплаты заработной платы за время отпуска в установленный срок, отпуск переносится по желанию работника до получения им отпускных выплат. Заработная плата за отработанное время после очередной ее выплаты и до наступления отпуска выплачивается одновременно с отпускными.

4.9. Сохранять место работы (должность) и средний заработок при направлении работников в служебные командировки, а также возмещать возникшие расходы по проезду, найму жилых помещений, дополнительные расходы, связанные с проживанием вне места постоянного жительства

(суточные) и иные расходы, произведённые работниками, в соответствии со ст. 168 ТК. Суточные выплачивать в размере 200 рублей.

4.10. В случае длительного лечения или длительного отпуска преподавателя сохранять за данным работником оплату по прежней аттестации в течение 1 года.

Раздел 5

Условия труда и охрана труда

5.1. Работодатель обязан систематически информировать каждого работника о нормативных требованиях к условиям работы на его рабочем месте, а также о фактическом состоянии этих условий. Информация должна включать данные о фактическом состоянии соблюдения требований к производственной среде, режимам труда и отдыха, льготам и компенсациям, средствам индивидуальной защиты.

5.2. Работодатель в соответствии с действующим законодательством и нормативными средствами (актами) по охране труда обязуется:

Провести обучение, инструктаж работников учреждения по технике безопасности и проверку знаний по охране труда работников учреждения в сроки, установленные нормативными правовыми актами по охране труда.

5.3. Обеспечивать своевременную выдачу работникам специальной одежды, средств индивидуальной защиты в соответствии с установленными нормами по перечню профессий и должностей. Обеспечивать спец.одеждой и необходимым инвентарем технических работников соответственно нормам.

В случае, когда работодатель не обеспечивает спец.одеждой и обувью и работник приобретает ее сам, работодатель обязан возместить ее стоимость.

5.4. Производить замену спец.одежды и спец.обуви, пришедшей в негодность до окончания срока носки по причинам, не зависящим от работника.

5.5. Работникам, выполняющим работы, связанные с загрязнением, выдавать бесплатно смывающие и обеззараживающие средства в соответствии с нормами, утвержденными в порядке, установленном Правительством РФ (ст.221 ТК РФ)

5.6. Ограничить применение труда женщин на работах в ночное время.

5.7. Совместно с профсоюзным комитетом организовать контроль за состоянием условий и охраны труда, выполнение соглашений по охране труда.

5.8. Стороны исходят, что комитет профсоюза уполномочен постоянно осуществлять контроль за состоянием охраны труда на рабочих местах, участвовать в осуществлении контроля по расследованию несчастных случаев, добиваться возмещению вреда, причиненного здоровью работника.

5.9. Работодатель ежегодно укомплектовывает необходимые средства (аптечку) для оказания первой медицинской помощи работникам ДМШ.

Раздел 6

Социальное и жилищно-бытовое обслуживание

6.1. В соответствии с действующим законодательством, правилами учета граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий, стороны договорились совместно решать вопросы жилищных условий.

6.2. Работодатель и профсоюзный комитет обязуется оказывать работникам помощь в организации летнего отдыха их детей и самих работников, по возможности выдавать путевки в дома отдыха и санатории.

6.3. При возможности выделять деньги из средств профсоюзной организации на подарки детям работников к Новому году.

Раздел 7

Порядок контроля за выполнением коллективного договора, внесение дополнительных изменений.

7.1. Взаимоотношения работодателя и профсоюзного комитета строятся на основании законодательства, соглашений, настоящего коллективного договора.

7.2. Профсоюзный комитет призван защищать интересы и права членов профсоюза по вопросам индивидуальных трудовых и связанных с трудом отношений, а в области коллективных прав и интересов – указанные права и интересы работников независимо от членства профсоюзах, в соответствии с полномочиями, предусмотренными Уставом отраслевого профсоюза, положением о первичной профсоюзной организации (п.1 ст.11 ФЗ «О профсоюзах...»).

7.3. Установление условий труда, применение законодательства о труде в случаях, предусмотренных законодательством, осуществляется с учетом профкома.

7.4. Принимать участие в трудовых спорах, связанных с нарушением трудовой дисциплины, законодательства об охране труда, обязательств, а также изменений условий труда.

7.5. Профсоюзный комитет направляет работодателю представление об установлении выявленных нарушений законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, обязательные для рассмотрения.

7.6. Профком обязуется содействовать успешному выполнению программ в организации, с целью сохранения и расширения рабочих мест,

своевременной и полной выплаты заработной платы, предоставления работникам организации гарантий и компенсаций, предусмотренных законодательством, соглашением, настоящим коллективным договором, сотрудничать с работодателем в вопросах, связанных с регулированием трудовых и связанных с трудом экономических отношений и правил внутреннего распорядка, содействовать укреплению трудовой дисциплины, соблюдению работниками правил трудового распорядка, выполнению ими трудовых обязанностей.

7.7. Профком может беспрепятственно посещать и осматривать участки деятельности работников ДМШ, подсобные помещения, требовать от работодателя (администрации) соответствующие документы, сведения и объяснения, проверять расчеты по заработной плате.

7.8. Профком не отвечает по обязательствам организации (ДМШ), которая в свою очередь не отвечает по обязательствам профсоюза (п.3 ст.24 ФЗ «О профсоюзах...»).

Раздел 8

Ответственность

8.1. Коллективный договор действует в течение трех лет со дня подписания. Работодатель направляет коллективный договор в течение 7 дней со дня его подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду. Переговоры о перезаключении коллективного договора должны быть начаты не позднее 3-х месяцев до окончания его действия.

8.2. Стороны пришли к соглашению, что изменения и дополнения к коллективному договору в течение срока его действия производятся только по взаимному соглашению сторон в порядке, установленном Законом для его заключения (ст.44 ТК РФ).

8.3. Стороны пришли к соглашению, что интересы, отраженные в коллективном договоре, могут быть реализованы при условии обязательного выполнения сторонами соглашений, всех условий и своих обязательств по коллективному договору.

8.4. Работодатель обязуется ежегодно информировать работников о хозяйственно-экономическом положении ДМШ, основных направлениях производственной деятельности, важнейших организаторских и других изменениях.

8.5. Стороны отчитываются о выполнении обязательств коллективного договора (два раза в год) на собраниях трудового коллектива.

8.6. Невыполнение или неудовлетворительное выполнение работодателем и лицами его представляющими, обязательств по коллективному договору влечет меры административной и дисциплинарной ответственности, предусмотренные кодексом РФ об административных правонарушениях (ст.195 ТК РФ).

Перечень приложений к коллективному договору

- Правила внутреннего трудового распорядка.
- План мероприятий по охране труда
- Положение об оплате труда.

Пронумеровано,
прошнуровано,
скреплено
печатью: 15 / пятнадцать
шагунья лист 1
«4» марта 2022 г.
Директор МБУДО
«Белоберезковская ДМШ»
И.А. Спитлер



ИЗМЕНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ «БЕЛОБЕРЕЗКОВСКАЯ ДЕТСКАЯ МУЗЫКАЛЬНАЯ ШКОЛА»
НА 2022-2025 ГОДЫ

Изменения приняты на общем собрании
работников учреждения «16» января 2023 г.

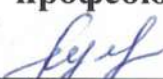
От работодателя:

Директор МБУДО
«Белоберезковская ДМШ»

И.А.Спитлер



От работников:


Председатель первичной
профсоюзной организации

Л.М.Лунёва

Изменения в коллективный договор прошли уведомительную регистрацию в органе по труду: организационно-правовом отделе администрации Трубчевского муниципального района.

Регистрационный № 288 от «20» 01 2023 г.

Директор
«Белоберезковская ДМШ»
Инспектор по труду




А.А.Карева

Стороны договорились:

1. Пункт 4.5. раздела 4. изложить в новой редакции:
«4.5. Выплачивать заработную плату в денежной форме (рублях) за первую половину месяца 23-го числа текущего месяца, а за вторую половину - 8-го числа следующего месяца.»
2. Настоящие изменения вступают в силу с момента подписания Сторонами изменений в коллективный договор.
3. Контроль за выполнением изменений в коллективный договор осуществляют стороны, подписавшие его.

Пронумеровано,
прошнуровано,
скреплено

печатью: 2

листа

«16» сентября 2023г.

Директор МБУДО
«Белоберезковская ДМШ»
И.А.Спитлер

